

中共西安建筑科技大学委员会组织部文件

西建大党组〔2024〕3号



2024年组织工作要点

2024年组织工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真落实全国、全省组织部长会议部署，持续深化党的创新理论武装，巩固拓展主题教育成果，努力锻造堪当重任的高素质干部队伍，着力增强基层党组织政治功能和组织功能，强化学校高质量发展人才支撑，从严从实加强部门自身建设，为学校奋进“双一流”、推动高质量发展提供坚强组织保证。

一、以党的政治建设为统领，不断加强理论武装

1.推进党的创新理论学习常态化长效化。巩固拓展主题教育

成果，深入学习贯彻主题教育总结会议精神，贯彻落实巩固拓展主题教育成果《意见》要求，在真学真懂真信真用、深化内化转化上持续用力。健全完善理论教育培训长效机制，指导督促各二级党委坚持“第一议题”制度，建立健全理论学习制度，用好领导班子读书班制度、专题党课制度等，推动党的创新理论学习走深走实走心。贯彻落实《党史学习教育工作条例》，将党史作为干部教育培训的必修课，纳入大学生党课、积极分子培训的主要内容，推动党史学习教育常态化长效化。

2.深入推进全面从严治党和干部作风能力建设。落实学校党的建设工作领导小组办公室职责，制定全面从严治党工作任务书和主体责任清单，组织召开2024年全面从严治党工作会，签订责任书，压紧压实党组织管党治党政治责任和书记第一责任人责任，落实班子成员“一岗双责”。以深化拓展干部作风能力提升年活动为抓手，持续推进学校干部作风能力提升，把优作风、强能力、促实干嵌入干部选育管用全链条，不断推进作风能力建设走深走实。

二、立足学校事业发展，着力建设高素质专业化干部队伍

3.突出抓好领导班子建设。加强对学院党组织会议和党政联席会议制度落实情况的督导评估，规范学院领导班子决策，发挥领导班子推动本单位事业发展的整体效能。做好任期届满的8个二级单位行政领导班子换届工作，抓好换届后领导班子思想政治建设。结合机构改革，对各处室领导班子开展一轮综合研判，掌握运行情况，发现和储备一批优秀年轻干部。持续完善二级单位

“一院一册”，不断优化二级单位班子结构和整体功能。积极配合上级部门做好 2023 年度校级领导班子和领导人员目标责任考核暨综合研判工作。

4.着力加强干部队伍建设。坚持重担当重实干重实绩的选人用人导向，严格把关、精准识别，结合机构改革统筹做好处级干部补充调整配备工作。探索实施二级单位领导干部任期责任制，激发干部干事创业活力。持续完善处级干部“一人一档”工作，为精准选人用人提供科学依据。加大学术型干部培养力度，注重培养有潜力的专业干部，确保学院班子后继有人。健全培养选拔优秀年轻干部常态化机制，加大优秀年轻干部到政府机关、事业单位和基层一线挂职锻炼力度。修订《处级干部年度考核办法》，优化考核指标体系，改进考核方式方法，强化考核结果运用，形成奖优罚劣的鲜明导向，系统发力激励干部担当作为。

5.从严加强干部管理监督。持续在全方位管理和经常性监督上下功夫，完善从严管理监督干部制度体系，加大对“一把手”、年轻干部以及重点岗位干部的管理监督力度。严格落实谈心谈话、提醒函询诫勉等制度，对苗头性、倾向性问题及时提醒帮助。高质量做好学校 2024 年领导干部报告个人有关事项工作，加强政策解读和填报指导，力争抽查核实一致率达到 95%以上。严格领导干部兼职审批制度，进一步规范领导干部在社团、协会、企业的兼职行为。完成干部人事档案问题专项排查整改工作，对排查出的“三龄两历”和历史遗留问题等进行及时处理，推动干部档案问题“销号清零”。完成近年来新提任处级干部人事档案标准化

制作，有序推进干部人事档案信息化建设。

6.统筹做好干部教育培训。深入贯彻落实新修订的干部教育培训工作《条例》和新一轮《干部教育培训规划》，系统谋划学校干部教育培训工作，提升教育培训精准化水平。加强党校阵地建设，统筹教育培训资源，持续探索改进培训模式，大力实施干部履职能力提升计划。聚焦学校教学科研、学科建设、人才培养等中心任务，构建多元化干部教育培训体系，重点办好处级干部履职能力提升专题培训班、科级干部提升履职能力培训示范班和党支部书记专题培训班等班次，积极选送优秀年轻干部参加省级及以上集训。动态维护干部教育培训信息，健全和完善干部教育培训台账。抓好省委干部教育培训基地建设，高质量完成省委下达的年度培训任务，做好年度质量评估迎检工作。

三、聚焦固本强基，以务实举措锻造坚强有力的战斗堡垒

7.夯实基层党建工作的责任。制定实施《2024年党建重点任务责任清单》，扎实推进党建重点任务落实落地。严格落实高校基层组织工作条例，全覆盖旁听指导学院党组织会议和党政联席会议，进一步规范二级党组织议事决策程序。指导任期届满的9个基层党组织完成换届工作，督促各二级党组织规范建立基层党支部的换届工作台账。全覆盖开展基层党组织书记抓党建述职评议考核，完善考核办法，促进党建业务深度融合。召开党建工作经验交流会，提升抓党建、谋发展的能力水平。

8.持续推进基层党组织标准化规范化建设。树立大抓基层的鲜明导向，实施基层党组织“分类指导、争先进位”三年行动，分

类制定不同类型党支部建设指导办法，锻造坚强有力战斗堡垒。定期制定组织生活指导意见，精准指导党支部规范执行党内组织生活制度。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等制度。优化基层党组织设置，结合学科专业布局和人才培养实际，加强师生联合党支部建设，形成“纵向贯通联动、横向协同互动”的支部建设格局。分层次、多渠道开展党务工作干部培训，着力提升基层党务工作者使命担当和履职本领。选优配强专兼职组织员，不断提升基层党务工作队伍的整体水平。

9.持续做好新时代党建“双创”工作。深化推进新时代党建“双创”，启动校级党建“双创”培育工程，打造富有建大特色的党建品牌，更新校级培育库和示范库，加大先进典型宣传力度，发挥党建“双创”示范引领作用。跟踪做好第四批全国党建“双创”项目和第三批高校“双带头人”教师党支部书记工作室评选工作，力争全国党建工作“标杆院系”、“样板支部”、“双带头人”教师党支部书记工作室实现新突破。高质量完成第三批全省党建工作“示范高校”、全国全省党建工作“标杆院系”、“样板支部”的评估验收工作。

10.从严从实抓好党员队伍建设。持续推进党员组织关系集中清查整顿工作，严格党员组织关系管理。科学规划2024年发展党员工作计划，严把质量关，着力做好在优秀青年教师和高层次人才中发展党员工作。制定学校党员教育培训规划，分层分类加强党员年度教育培训，不断扩大覆盖面、增强针对性。做好党费收缴管理使用、党内年报统计分析、新生党员资格审查、党建

信息化平台日常运维等工作。深入推行“一站式”学生社区，强化学生公寓党员工作站建设，更好发挥党员先锋模范作用。认真落实党内激励关怀帮扶机制，用心用情开展好困难党员、老党员走访慰问工作。

四、坚持党管人才，持续推进人才工作向纵深发展

11.协同做好新时代学校人才工作。持续用力抓统筹、抓协调、抓服务，一体推进人才队伍建设。与人事部门一道聚焦学校事业发展需要，坚持引育并举，深入实施“11445”人才跃升工程，完善高水平人才学科全覆盖的实施路径和方案。持续加强引才宣传力度，高质高效推进人才引进工作。落实党员领导干部联系服务人才工作制度，加强对人才的关心关爱和服务支持。注重做好政治引领、政治吸纳，加大优秀人才典型宣传力度，推动全校形成尊重人才的良好风尚。

五、加强组工干部队伍建设，当好“两个维护”的排头兵

12.全面加强组织部门自身建设。认真贯彻落实全国、全省组织部长会议精神，牢记“两个绝对”，坚决落实好上级党组织的决策部署，当好“两个维护”的排头兵。坚守政治机关定位，坚持不懈用党的创新理论武装头脑，坚持公道正派，自觉按政策、按程序、按规矩办事。着力提升本领、砥砺作风，不断提高工作质量和标准，坚持做到清廉自守、怀德自重，树立忠诚干净担当的良好形象。